

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
УТБГ № 20 им. Ф.Х.Мустафиной
З.Г.Хузина
протокол общего собрания
трудоого коллектива
№ 01
от 18.02 2014г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ УТБГ
№20им.Ф.Х.Мустафиной
Муталов И.А.
Приказ № 38
от 18.02 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления, условиях распределения иных
стимулирующих выплат и премирования работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Уфимская городская башкирская гимназия
№ 20 имени Мустафиной Фатимы Хамидовны»
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов гимназии;
- экономия по фонду оплаты труда гимназии;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

2.1 Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и других при наличии средств и экономии фонда оплаты труда.

2.2 Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном соотношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.3 Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.4 К работникам гимназии, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.5 Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет руководитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

3. Перечень

оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее- Перечень)

3.1 Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
Весь персонал	-высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	0-2
	-напряженность, интенсивность труда	0-2
	-выполнение особо важных(срочных)работ на срок их проведения	0-2
	-качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	0-2

	-другие основания	
Максимальная сумма баллов		8
Педагогические работники	1.Качество образования, динамика учебных достижений обучающихся	
	-результаты ЕГЭ	0-2
	-результаты ОГЭ	0-2
	2. достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;	
	-ВПР; РПР	0-2
	3. достижения обучающихся в ВсОШ, спортивных соревнованиях, конкурсах с учетом их уровня:	
	- районный уровень	0-1
	-городской уровень	0-2
	- республиканский уровень	0-2
	4. достижения обучающихся в республиканской олимпиаде на кубок им. Ю.Гагарина	0-2
5. достижения обучающихся на олимпиаде по истории Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. «Я помню, я горжусь»	0-2	
6. индивидуальная работа с детьми, в том числе с одаренными .		
-достижения обучающихся в НПК МАН школьников:		
- районный уровень		
-городской уровень	0-2	
- республиканский уровень	0-2	
7. организация внеурочной работы классных руководителей, в т.ч.	0-2	
-своевременное заполнение электронного журнала класса; ведение документации классными руководителями;	0-2	

	<ul style="list-style-type: none"> - работа организаторами во время ЕГЭ; ОГЭ: итогового сочинения - проведение открытых уроков и мероприятий в рамках декадника - работа в летних оздоровительных лагерях - работа в составе жюри на НПК МАН, ВсОШ, олимпиаде на кубок им.Ю.Гагарина, аттестационных комиссий -сопровождение детей на ЕГЭ, ОГЭ олимпиады, мероприятия -работа по озеленению гимназии -сбор макулатуры -участие на спартакиадах, фестивалях среди работников образования 	
Максимально возможная сумма баллов		75
Заместители руководителя	<ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса - организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям - высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся - организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.) - сохранение контингента обучающихся - формирование благоприятного психологического климата в коллективе - обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении - состояние отчетности, документооборота в учреждении - другие основания 	<p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p>
Максимально возможная сумма баллов		18

Заместитель руководителя по административно- хозяйственной части	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	0-2
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0-2
	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	0-2
	- другие основания	
Максимально возможная сумма баллов		6
Библиотекари	- сохранение и развитие библиотечного фонда	0-2
	- содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса	0-2
	- высокая читательская активность обучающихся	0-2
	- содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях	0-2
	- оформление стационарных, тематических выставок	0-2
	- внедрение информационных технологий в работу библиотеки	0-2
	- другие основания	
Максимально возможная сумма баллов		12
Учебно-вспомогательный персонал (старшая вожатая, лаборант, секретарь)	-качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности	0-2
	-содействие в организации общешкольных и районных(городских)мероприятий	0-2
	-другие основания: ведение военного учета обучающихся,	0-2
	-организация работы совета старшеклассников	

	-достижения обучающихся в конкурсах по ПДД, пожарной безопасности, «Шаяниум»	0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		10
Обслуживающий персонал (дворник)	- содержание территории в соответствии с требованиями СанПин; - качественное проведение генеральных уборок; - другие основания	0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		4
Председатель профкома, члены профкома, уполномоченный профкома по охране труда	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы,	0-2
	- активное участие в мероприятиях различного уровня	0-2
	-активная работа по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения	0-2
Максимально возможная сумма баллов		6

3.2 Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижений и результатов:

оценка 2 балла-если результаты этого вида деятельности имеются. Но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 1 балл- если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны:

оценка 0 баллов- если результаты этого вида отсутствуют.

3.3 Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем.

3.4 Утвердить критерии за положительную динамику достижений обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, за призера и победителя по уровням:

- муниципальный – 5 000 руб.

- республиканский - 10 000 руб.

- российский - 20 000 руб.

3.5 Утвердить критерии за участие в профессиональном конкурсе «Учитель года» по уровням:

-район: участие-5000 руб.; место-7000 руб.

-муниципальный: участие-10 000 руб.; место-15 000 руб.

-регион: участие-20 000 руб.; место-30 000 руб.

3.6 Утвердить стимулирующие надбавки на учебный год победителям конкурсов «Педагог- мастер» и «Педагог-исследователь» в размере до 25% от заработной платы (оклада).

3.7 Утвердить критерии за участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня («Самый классный классный», конкурс разработок по ПДД и т.д.

- район: участие- 1000 руб., место-3000 руб.

-муниципальный: участие- 3000руб., место-5000 руб.

-региональный: участие-5000 руб., место-7000 руб.

3.8 По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

3.9 Премирование работников может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год- в размере до одной ставки заработной платы(оклада)

- за выполнение конкретной работы- до 50% ставки заработной платы (оклада);

- к Международному Дню учителя-1000 рублей;

Ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) -1000 рублей;

К юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам))- в размере ставки заработной платы (оклада));

- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами- до 1000 рублей;

-по другим основаниям.